



COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
- UFFICIO SERVIZIO CIVILE -
Piazza Gandolfo, 3

Reg. 17/18

COMUNE DI LICODIA EUBEA

PUBBLICATO IN QUESTO ALBO, per ogni effetto di
legge, e datore del 10-01-18 al 29-01-18

Licodia Eubea, li. 10 GEN. 2018

Il Sindaco



Prot. n. 9489

Catania - 9 GEN. 2018

Oggetto: Bando di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi.

AI COMUNI DELLA PROVINCIA DI CATANIA

Con riferimento alla selezione pubblica di cui all'oggetto, si trasmette, in allegato alla presente, la copia del precitato bando, al fine di darne la più ampia diffusione.

IL DIRETTORE
(Dott. Pietro Belfiore)



DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE - Ufficio Servizio Civile - Piazza Gandolfo, 3 - CATANIA

Responsabile: Direttore Dott. Pietro Belfiore

P.O. Selezione e Formazione - Politiche Attive del Lavoro - Piazza Gandolfo, 3 - CATANIA - tel. 095/7423751 - 52 - 64 - 63 - 79 - fax: 095/7423758

Responsabile del procedimento: Sig.ra Maria Teresa Roscica - Mail: mariateresa.rosica@comune.catania.it

pec: comune.catania@pec.it - Giorni di ricevimento: martedì dalle 09.00 alle 13.00 - giovedì dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 15.30 alle 17.30



COMUNE DI CATANIA

DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE – UFFICIO SERVIZIO CIVILE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 30 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C/1, PER UN PERIODO NON SUPERIORE A CINQUE MESI.

IL DIRETTORE

Vista la Deliberazione G.M. n. 150 del 20.09.2016 relativa alla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2016-2018.

Vista la Deliberazione G.M. n. 38 del 07.03.2017 relativa alla Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019.

Vista la decisione n. 57 del 19.04.2017 della COSFEL presso il Ministero dell'Interno che ha approvato la deliberazione 38/2017 relativamente all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 30 Agenti di Polizia Municipale, cat. C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi.

Vista la convenzione stipulata con FORMEZ PA-RIPAM in data 30.11.2017.

Visti gli artt. 48 e 49 del vigente Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali.

RENDE NOTO

Che è indetto avviso pubblico finalizzato all'assunzione, mediante selezione per titoli ed esami, a tempo pieno e determinato di n. 30 agenti di polizia municipale categoria C/1, per un periodo non superiore a cinque mesi.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali vigente nel Comune di Catania, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e successive modificazioni ed integrazioni.

REQUISITI PER L' AMMISSIONE AL CONCORSO

Sono ammessi alla selezione i candidati, di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o Europea, nonché i soggetti previsti dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato dall'art. 7 della legge 97/2013:
 - i cittadini dell'unione europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano



titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorno di lungo periodo;
- i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

- b) i requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia:
1. godimento dei diritti civili e politici;
 2. non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 3. non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 4. non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici.
- c) Idoneità psicofisica all'impiego con esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- d) Aver compiuto il 18° anno di età e non aver compiuto il 30° anno di età. Quest'ultimo limite è elevato, fino ad un massimo di tre anni, in relazione all'effettivo servizio militare prestato dai concorrenti.
- e) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
- f) Diploma di scuola media secondaria di secondo grado. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.
Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.
- g) Essere in possesso della patente B.
- h) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura va presentata esclusivamente via internet, compilando il modello di domanda disponibile sul sito istituzionale del Comune di Catania, entro



il termine perentorio ed improrogabile, a pena d'esclusione, delle ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, "Serie Concorsi".

Il termine di scadenza del presente bando decorrerà dalla data di quest'ultima pubblicazione. Ove il suddetto termine cada in giorno festivo, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di trasmissione della domanda via internet è stabilita e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della registrazione.

Nella domanda i candidati dovranno riportare le seguenti dichiarazioni:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, indirizzo mail, residenza e recapito telefonico;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E.;
- c) Il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) Il titolo di studio posseduto;
- e) Di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definiti del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- f) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) Gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- h) Il possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza come indicato al punto b) dei "Requisiti per l'Ammissione al Concorso" di cui al presente bando;
- i) L'idoneità psicofisica al posto messo a concorso;
- j) L'indirizzo presso il quale si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti al concorso;
- k) La conoscenza della lingua inglese e dei sistemi informatici di base;
- l) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando e le disposizioni in materia di orario di lavoro che per le mansioni proprie del posto messo a concorso prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni.
- m) Di essere in possesso della patente B.
- n) L'eventuale possesso di titoli preferenziali di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487.
- o) Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.



Prima di compilare il suddetto modello di domanda, all'interno del quale dovranno essere riportati gli estremi della relativa ricevuta di pagamento, dovrà essere effettuato, a pena di esclusione, un distinto versamento della quota di partecipazione di € 7,00 (sette/00 euro) sul conto corrente postale n. 11087954 intestato a "Comune di Catania proventi diversi" o bonifico bancario codice IBAN IT73A0760116900000011087954, specificando nella causale il concorso cui si partecipa. La tassa di concorso non è rimborsabile.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà espletata da un'apposita Commissione, costituita secondo le norme del vigente Regolamento del Comune di Catania per i concorsi.

La procedura si svolgerà per titoli e colloquio, con le modalità previste nel suddetto Regolamento, secondo i seguenti parametri:

- Punti 60 per i titoli;
- Punti 40 per il colloquio;

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

Nel caso in cui i candidati siano più di 200, gli stessi saranno sottoposti a una prova preselettiva. I candidati saranno chiamati a rispondere, in un tempo predeterminato, ad una serie di quesiti, a risposta multipla, di carattere attitudinale (ragionamento numerico, ragionamento deduttivo, ragionamento critico-numerico, comprensione verbale, ragionamento verbale e ragionamento critico verbale oltre che di ragionamento astratto abilità visiva).

I candidati dovranno presentarsi, con un valido documento di riconoscimento e la ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on-line della domanda.

La prova preselettiva sarà superata da un numero di candidati pari a cinque volte i posti messi a concorso più ex aequo.

Sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, sarà pubblicato il diario con il calendario delle prove recante l'indicazione della sede e dell'ora in cui si svolgeranno le suddette prove e le informazioni relative a modalità e tempi del loro svolgimento.

I quesiti della prova preselettiva saranno resi disponibili on-line sul sito istituzionale del Comune di Catania, almeno 20 giorni prima dello svolgimento delle prove.

I candidati regolarmente iscritti on-line che non abbiano avuto comunicazione dell'esclusione dal concorso saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nel diario delle prove pubblicato con le modalità di cui sopra.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica.

L'assenza dalla prova, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

Gli elaborati relativi alla prova, consegnati dai candidati in forma anonima, saranno custoditi in busta sigillata. La correzione degli stessi, ed il successivo abbinamento con i nomi dei candidati,



avverranno pubblicamente, attraverso una procedura automatizzata di carattere rigorosamente anonimo.

Sarà formulata, apposita graduatoria sulla base del numero di risposte esatte.

I candidati che avranno superato la prova resteranno anonimi fino alla conclusione della correzione al termine della quale si procederà alle operazioni di abbinamento di tutti gli elaborati sempre mediante lettura ottica.

Gli elenchi alfabetici dei candidati idonei alla prova preselettiva e ammessi alla prova colloquio, saranno pubblicati sull'Albo Pretorio del Comune di Catania e sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, sono i seguenti:

Titoli di studio

1) Titolo di studio richiesto (punti 48).

Se il voto di diploma è espresso in sessantesimi, perché conseguito prima del vigente ordinamento scolastico, il punteggio sarà attribuito nel modo seguente:

1,66 per ogni punto di voto superiore a 36/60;

1,20 per ogni punto di voto superiore a 54/60;

0,96 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

2) altro diploma equivalente (punti 6).

Per attribuire il relativo punteggio, si opera con le stesse modalità sopra indicate, con il rapporto di 1/8.

I punteggi di titoli di studio diversamente espressi, tra cui quelli dell'attuale ordinamento scolastico formulato in centesimi, saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.

3) Titolo di studio superiore - laurea (punti 6) .

Per attribuire il punteggio relativo al titolo di studio superiore (laurea), si procede come al punto 2 dell'articolo 2 del decreto dell'Assessore regionale per gli Enti Locali del 3 febbraio 1992, tenendo presente il rapporto di 1 a 8;

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110, determinando le necessarie equivalenze. Nessun punteggio viene attribuito per titoli di studio inferiori al diploma di scuola secondaria superiore.

Titoli professionali

1) Titoli di perfezionamento conseguiti presso enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino al massimo di punti 4.

2) Abilitazioni all'esercizio professionale per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4. Sono valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio.

3) Corsi, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre: punti 0,10 per ciascun mese fino al massimo di punti 2.

4) Pubblicazioni :

- a stampa regolarmente registrate : punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

- su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

- su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.

Il superiore punteggio viene attribuito per pubblicazioni attinenti all'attività dell'Ente.



- 5) Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami :
- relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;
 - relativi a posti richiedenti titoli di studio superiori: punti 1 fino ad un massimo di punti 2.

Titoli di servizio

- 1) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 5;
- 2) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15.

I servizi inferiori a mesi tre non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in un'area professionale e qualifica corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Il punteggio conseguito verrà rapportato in sessantesimi, in considerazione che, nel capitolo X del vigente Regolamento dei Concorsi, ai titoli è stato attribuito il parametro di 60 punti su base 100.

Il colloquio verterà sulle sotto elencate materie:

- Ordinamento della Polizia Locale: Legge quadro n.65/86 e L.R. Sicilia n. 17/90.
- Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria.
- Legge di depenalizzazione n.689/81 e L.R. Sicilia 18/95 e successive modifiche (commercio su aree pubbliche).
- Codice della strada.
- Conoscenza della lingua inglese.
- Conoscenza dei sistemi informatici di base.

Per la soglia di idoneità occorrerà il conseguimento da parte del candidato di un punteggio percentualizzato corrispondente a 21/30 rapportato in centesimi, sul totale attribuibile rispettivamente ai titoli e al colloquio.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati partecipanti alla selezione sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, tenendo conto, in caso di parità, dei titoli di preferenza previsti dall'art.5 del D.P.R. 487/1994. Se a conclusione delle operazioni di valutazione due o più candidati dovessero collocarsi in pari posizione, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della Legge 16/06/1998 n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della L. 15/05/1997n. 127.

La graduatoria e il provvedimento di approvazione della stessa saranno pubblicati, tramite affissione, sull'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente che equivarrà a notifica a tutti i partecipanti alla procedura.

L'assunzione viene subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità psicofisica all'espletamento di tutti i servizi d'istituto della Polizia municipale, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando, le disposizioni legislative e dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti nel tempo, in materia di assunzioni a tempo determinato anche per esigenze straordinarie e stagionali.



ASSUNZIONE

Il nominato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, alla data stabilita nel relativo invito, s'intende rinunziatario al posto.

Prima della stipula dei contratti individuali di lavoro, la Direzione Risorse Umane e Organizzazione provvederà ad acquisire la documentazione afferente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici dell'Ente per le sole finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione di tali rapporti, sia mediante supporto cartaceo sia mediante supporto informatico. Il titolare del trattamento è l'Amministrazione Comunale di Catania.

Responsabile dei dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, è il Direttore della Direzione "Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Servizio Civile".

NORME FINALI

Il presente bando verrà pubblicato integralmente sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché per estratto sulla G.U.R.S., "Serie Concorsi" n. 15 del 29.12.2017.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso la Direzione "Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Servizio Civile" P.O. "Selezione e Formazione – Politiche Attive del Lavoro" – Piazza Gandolfo, 3 Catania – tel. 095/7423752 – 63 – 79 o tramite posta elettronica all'indirizzo mail – ufficio.formazione@comune.catania.it.

Catania, li 29.12.2017

IL DIRETTORE
Dott. Pietro Belfiore F.to