



Distretto socio-sanitario n. 13.Caltagirone.

PON INCLUSIONE -Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020

AVVISO PUBBLICO

RIVOLTO ALLE AZIENDE

per l'attivazione di tirocini formativi a favore di cittadini in condizione di svantaggio

Premesso

- a) che i Comuni del Distretto Sociosanitario D13 (Caltagirone, Grammichele, Mineo, Mirabella Imbaccari, San Cono, San Michele di Ganzaria, Vizzini, Mazzarrone, Licodia Eubea) hanno ottenuto il finanziamento di un progetto per la misura **S.I.A. (SOSTEGNO per L'INCLUSIONE ATTIVA** di soggetti svantaggiati) a valere sulle risorse del F.S.E. (Fondo Sociale Europeo), programmazione 2014/2020 destinate al PON inclusione;
- b) che tale finanziamento promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali (Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali) è finalizzato al contrasto della povertà e dell'esclusione sociale mediante la promozione di interventi mirati all'inserimento socio lavorativo di cittadini in condizione di povertà;
- c) che è stato sottoscritto un protocollo d'intesa tra i rappresentanti legali del Distretto socio-sanitario n. 13, dei CPI (centri per l'impiego di Caltagirone e di Grammichele), e del Distretto sanitario di Caltagirone;
- d) che è stato sottoscritto un Protocollo d'intesa tra i rappresentanti legali del Distretto socio – sanitario n. 13 e i rappresentanti legali di categoria (Confartigianato, UNCI (unione cooperative Italiane), CIA (confederazione italiana agricoltori) per favorire l'inserimento lavorativo dei beneficiari del Distretto;
- e) che in data 03/08/2016 il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per l'inclusione ha emesso il decreto di finanziamento a valere sul Programma Operativo Nazionale "Inclusione", ASSI 1 e 2;
- f)) che in data 28 luglio 2017 è stata approvata la proposta del Distretto Socio-Sanitario 13 che intende promuovere e sostenere interventi di inclusione socio-lavorativa in favore di cittadini che versano in condizioni di svantaggio socio-economico, residenti nei Comuni del distretto D13, attraverso le seguenti misure: tirocini formativi in azienda/impresa sociale



(work experience); inserimenti lavorativi in cooperative di tipo B; accompagnamento, “a tempo”, finalizzato alla promozione di auto-imprenditorialità (tramite avvio di cooperative sociale e/o imprese profit);

- g) che le aziende (profit e no-profit) aderenti al presente progetto beneficeranno della presenza dei soggetti individuati dai servizi sociosanitari del distretto D13 **senza alcun onere economico** ma garantendo l’impegno alla congrua formazione professionale dei beneficiari.

SI INFORMANO

Tutte le Aziende (profit e no-profit) interessate, con sede legale e/o operativa nel territorio del distretto socio-sanitario D13 (Caltagirone, Grammichele, Mineo, Mirabella Imbaccari, San Cono, San Michele di Ganzaria, Vizzini, Mazzarrone, Licodia Eubea) che possono presentare "Scheda Adesione Azienda", mediante l’apposito modello, scaricabile dai siti internet di ogni singolo Comune del Distretto D13, da consegnare, debitamente compilato e sottoscritto, all’ufficio protocollo del proprio Comune di residenza o spedire al seguente indirizzo pec: protocollo.caltagirone@postecert.it .

Il tirocinio formativo si svolgerà, presso le aziende/enti che hanno presentato la propria adesione, con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario , che in ogni modo non dovrà superare le quattro ore giornaliere, con almeno due giorni di riposo settimanali e per una durata massima di mesi sei .

Il contributo LORDO previsto per ogni singolo beneficiario è pari ad € 3.000,00, onnicomprensivo di qualsiasi onere e spesa necessaria al corretto svolgimento del tirocinio formativo (es. indumenti antinfortunistica, corso HCCP, etc...)

Nella “Scheda Adesione Aziende” il legale rappresentante, in particolare, dovrà indicare i profili professionali e le caratteristiche individuali per le quali intende avviare i tirocini.

Le aziende, per l’attuazione dei tirocini, non dovranno sostenere alcun tipo di costo; tutte le spese (rimborso spese per ogni tirocinante, le polizze RC civile e INAIL) saranno a carico del progetto.

Le Aziende interessate potranno, inoltre, rivolgersi per ulteriori chiarimenti ai Servizi Sociali del proprio Comune di residenza o, per le Aziende con sede nei Comuni non appartenenti al Distretto n. 13 , ai Servizi Sociali del Comune più vicino alla propria sede, ove è attivato lo sportello informativo del Progetto. Il modulo per la domanda può essere ritirato presso i Servizi Sociali come sopra indicato o scaricato dal sito www.comune.caltagirone.ct.it o dal sito di ogni Comune del Distretto.

La lista di accreditamento sarà pubblicata agli albi pretori on-line dei singoli Comuni del Distretto.



LIMITI DI OSPITALITA' DEI TIROCINANTI NELL'AZIENDA

le aziende possono:

- ospitare contemporaneamente max. 2 (DUE) tirocinanti, nel caso di azienda che hanno in forza fino a 5 dipendenti ;
- ospitare contemporaneamente non più di n. 4 (QUATTRO) tirocinanti nel caso di azienda con numero dipendenti compreso tra 6 e 20;
- ospitare contemporaneamente un numero massimo di tirocinanti pari al 20% dei dipendenti in forza nel caso di azienda con un numero di dipendenti superiore a 21 unità;
- qualora l'ente ospitante sia un'impresa con più unità produttive, si fa riferimento ai dipendenti dell'unità produttiva interessata.

Per il calcolo del numero dei dipendenti si fa riferimento a quanto previsto **dall'art. 68 - legge 15 maggio 2013, n. 9** (GURS del 17/05/2013 – *“Disposizioni in materia di istruzione, formazione e cultura, abrogazioni e modifiche di norma”*).

PRIVACY

I dati raccolti per la formazione della lista di accreditamento saranno utilizzati unicamente per le finalità del progetto in questione (Dlgs n.196/2003, art.13).

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La "Scheda Adesione Azienda", utilizzando l'apposito modello, debitamente compilata e sottoscritta, dovrà essere presentata presso i Servizi Sociali del proprio Comune di residenza.

La presentazione della disponibilità delle aziende è a sportello, ossia fino ad esaurimento delle risorse economiche utili all'inserimento in azienda dei beneficiari del progetto PON Inlusione .

Caltagirone, 09 luglio 2018

Il Sindaco del Comune Capofila
Avv. Giovanni Ioppolo